

ACTA N° 009 -2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	09	09	2022	07:53	08:55
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA					

AGENDA DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones 					

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador 3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador 5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores 7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores 8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores 					



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores de adjunta inasistencia.

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR



La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior N° 08 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

about:blank

Responder a todos Eliminar Denunciar

PRESENTACIÓN COPASST

Jersalud **Lizeth Natalia Torres Andrade**
Para: Diana Carolina Barrera Mejia - Analista SST Jue 8/09/2022 6:56 PM

COMITE COPASST SEPTIEMB...
2 MB

Iniciar respuesta con: [Comentarios](#)

Buenas tardes,

De manera atenta me permito enviar adjunto presentación de copasst. Para mañana no podre asistir a la reeunión toda vez que tengo comité de gerencia con Medilaser desde las 7 am hasta las 6 pm.

Cordialmente,



LIZETH NATALIA TORRES ANDRADE
Coordinadora Administrativa de UCI

-  Coord.administrativaneiva@jersalud.com
-  318 650 6763
-  Calle 26 #3w-98, Sucursal. Neiva
-  www.jersalud.com

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL

COMPROMISOS


ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACION	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Programar la capacitación con profesional especializado sobre viruela símica	PROFESIONAL SST	15 AGOSTO 2022	PLATAFORMA TEAMS	LISTADO DE ASISTENCIA		



Remitir a las líderes administrativas las propuestas de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial	PROFESIONAL SST	30 septiembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S TUNJA	CORREO REMITIDO		
---	-----------------	--------------------	--------------------------	-----------------	--	--

VERIFICACION DE COMPROMISOS

COMPROMISO 1.


CAPACITACION VIRUELA SIMICA -12 AGOSTO 2022 DIRIGIDA POR EL DR . CRISTIAN PAYA... +


Seguimiento ▾


🕒 Este evento ocurrió el **Hace 1 mes** (Vie 12/08/2022, 'de' 2:00 PM a 3:00 PM)

📍 Reunión de Teams

👤 **Aceptados: 10, Provisionales: 1, Rechazados: 1, 6 asistentes no han respondido**

Mensajes Detalles de la reunión


 **Ing. Lina Valencia** ha aceptado provisionalmente la reunión. Mié 10/08/2022 8:48 PM

 **Gloria Hincapie - Coord - Farmacia** ha aceptado la reunión. Mié 10/08/2022 4:15 PM

 **Asistente TH Yopal** ha rechazado la reunión. Mar 9/08/2022 3:44 PM

 **Edwin Carreño - Farmacia** ha aceptado la reunión. Mar 9/08/2022 10:18 AM

 **NATHALIA MENDOZA FERNANDEZ <positivacm26@syso.co>** ha aceptado la reunión.

 **NATHALIA MENDOZA FERNANDEZ <positivacm26@syso.co>** 👤 ↶ ↷ ⋮
 Para: Diana Carolina Barrera Mejia - Analista SST Lun 8/08/2022 4:03 PM

NATHALIA MENDOZA FERNANDEZ ha aceptado la invitación al evento siguiente:

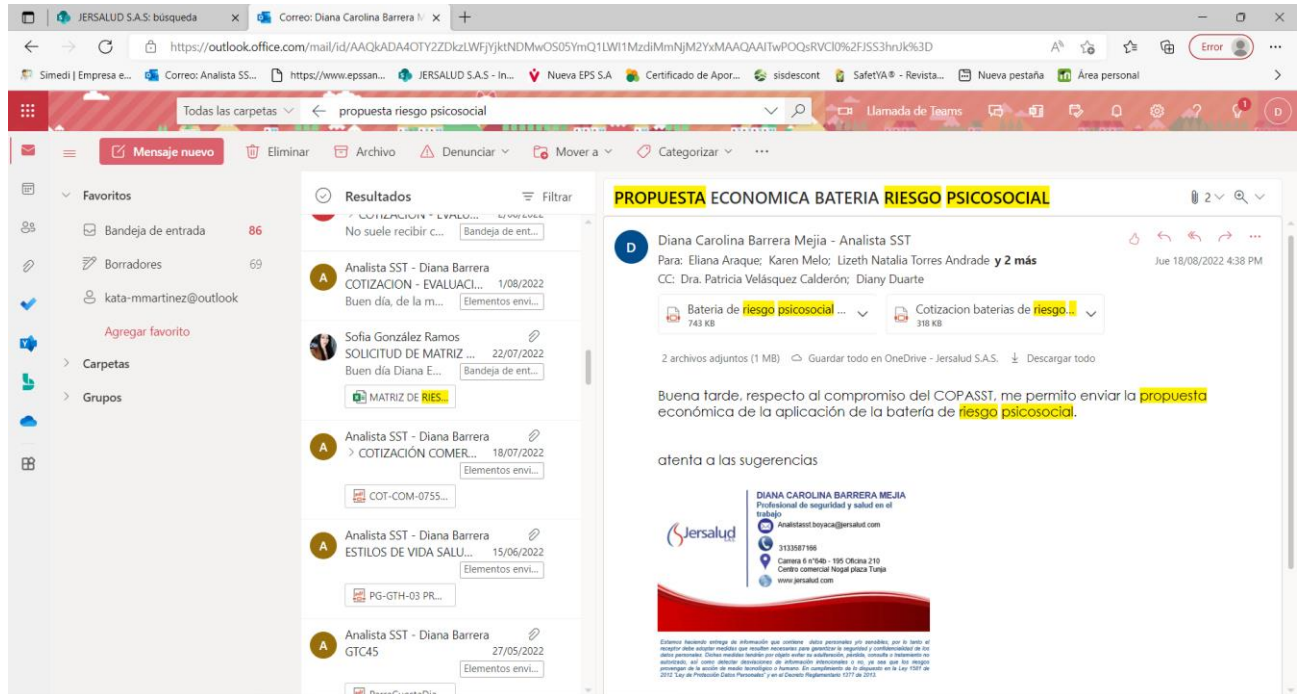
CAPACITACION VIRUELA S...

✎ (Sin asunto) ✕

✎ (Sin asunto) ✕



COMPROMISO 2.



4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos



SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDENCIA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 agosto 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 1 al 31 agosto 2022



3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 31 agosto 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 31 agosto 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 31 agosto 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 1 al 31 agosto 2022



7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 1 al 31 agosto 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 1 al 31 agosto 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 1 al 31 agosto 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 1 al 31 agosto 2022
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

SEDE VILLAVICENCIO



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO AGOSTO 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

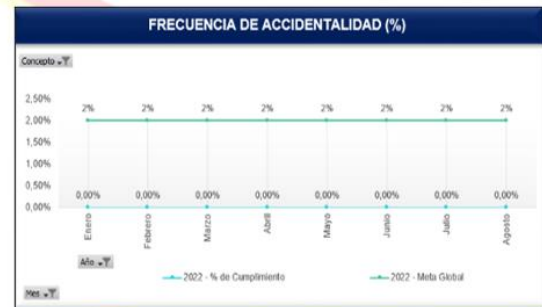
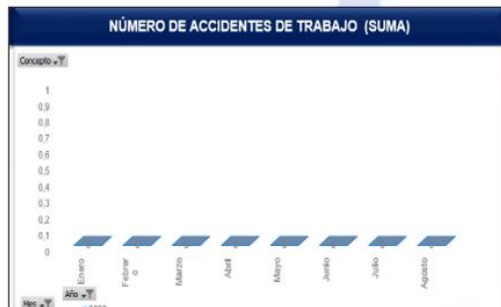
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 VILLAVICENCIO: 6.33%



	No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 VILLAVICENCIO: 32%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE ACACIAS

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS AGOSTO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 ACACIAS: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 ACACIAS: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 ACACIAS: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

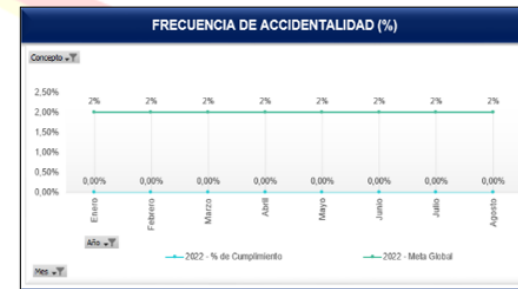
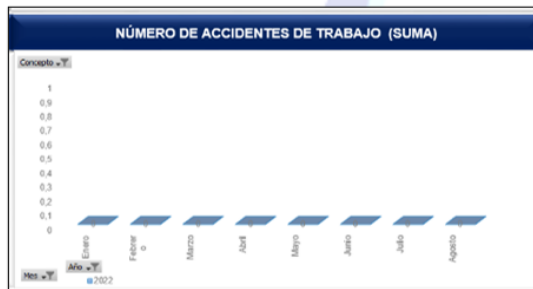
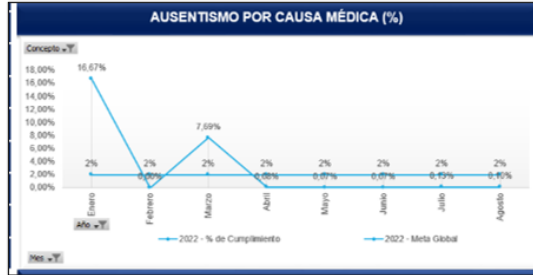
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS AGOSTO 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS AGOSTO 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA
AGOSTO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 GRANADA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2021 GRANADA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GRANADA: 0.10 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

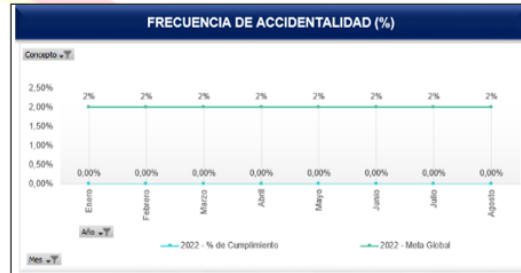
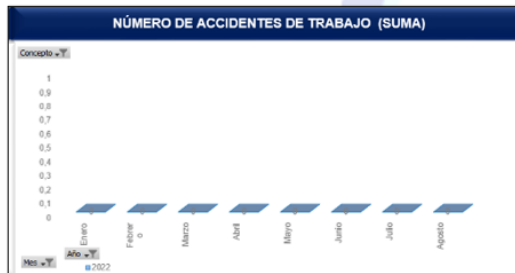
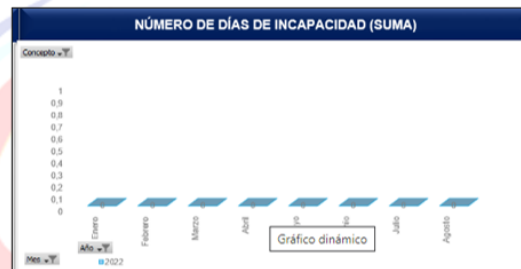
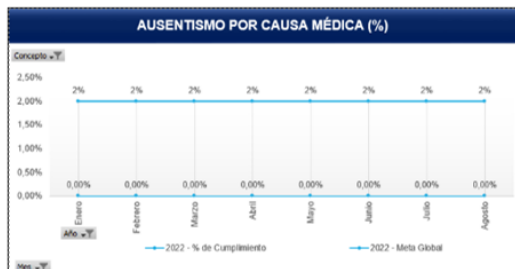
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ
AGOSTO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 PUERTO LOPEZ :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

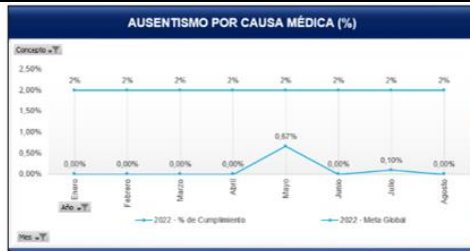
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN AGOSTO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO GAITÁN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITÁN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO GAITAN:0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

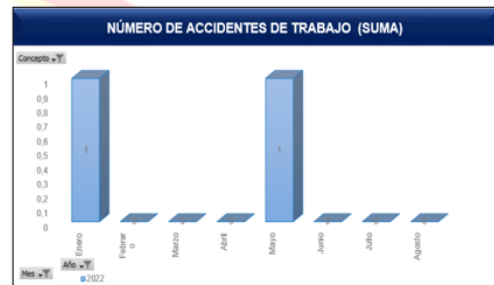
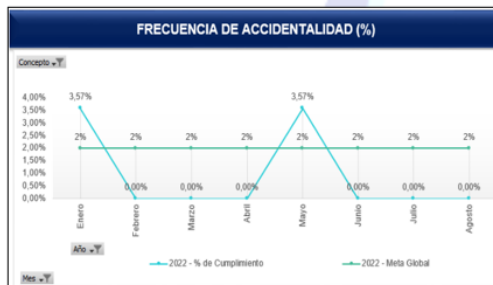
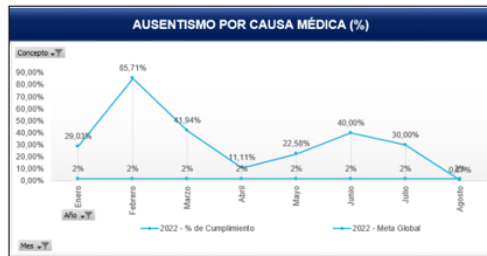
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros



Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE YOPAL

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL
JULIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 YOPAL: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 YOPAL: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 YOPAL: 0 % No Cumplida >4%



Brecha con la meta	Brecha: 3%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE VILLANUEVA

FALTA

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 32,26 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes JULIO 2022 VILLANUEVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación

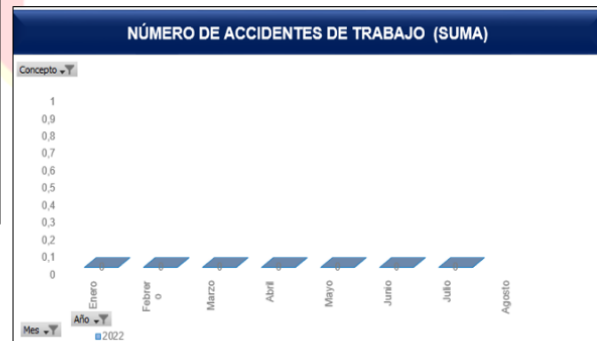
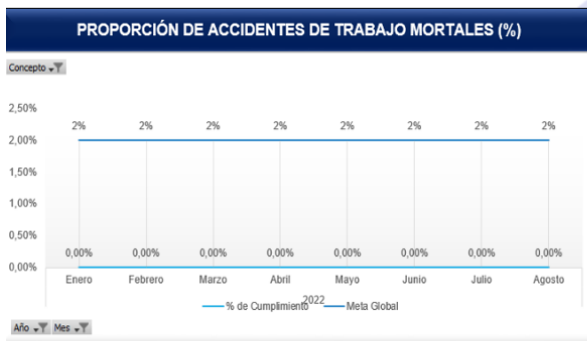


Estrategias para mejorar o mantener el indicador

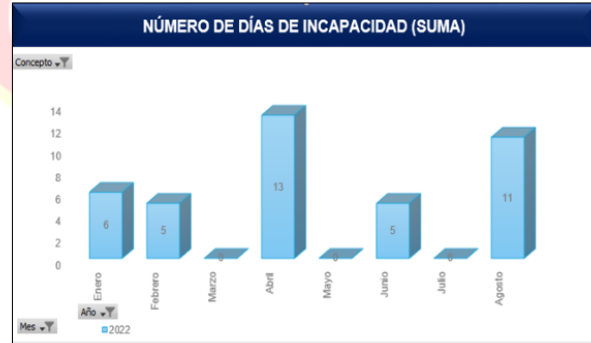
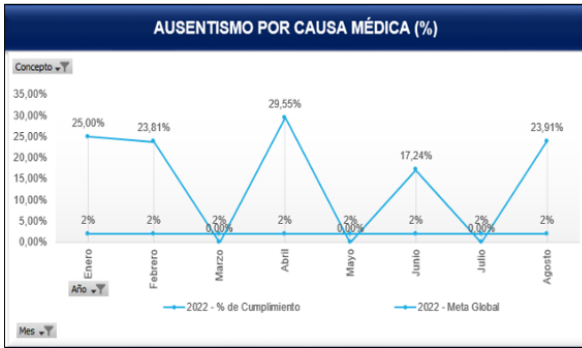
Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA (FALTA)

INDICADORES ACCIDENTALIDAD



INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

AUSENTRISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 UCI NEIVA: 29.5 %
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de AGOSTO 2021 UCI NEIVA:27.5 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 UCI NEIVA: 0 %



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:0 Sobresaliente <2%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

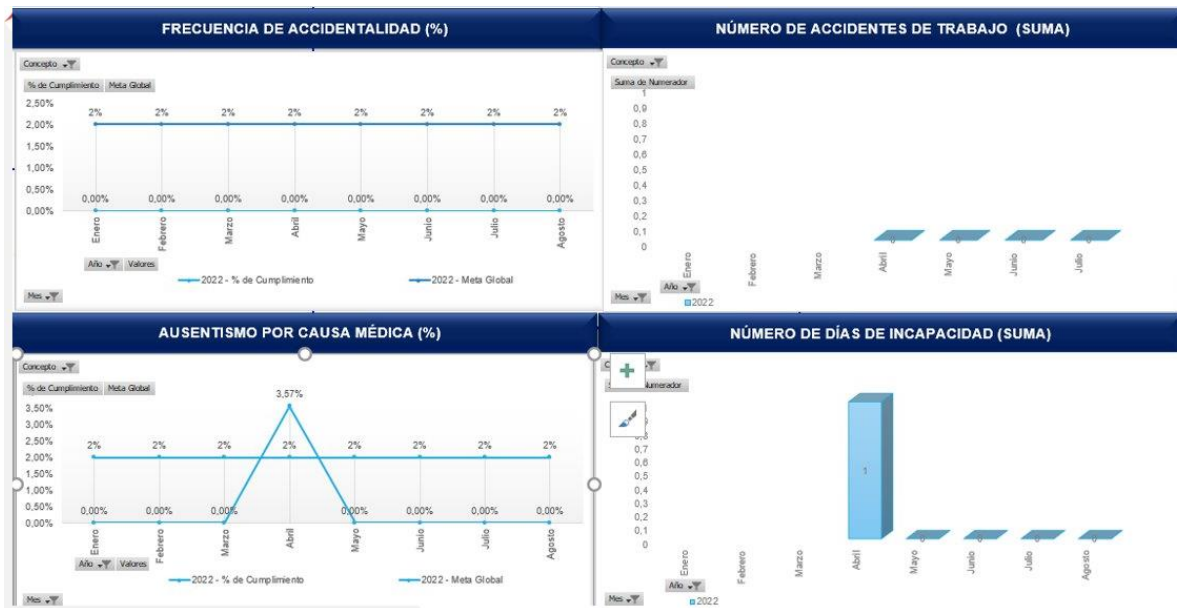
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2022 FACATATIVA: 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador: AGOSTO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%</p>
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería, en el acta esta la investigación del accidente de trabajo.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo.



ANÁLISIS DE INDICADORES DE BOYACA

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de JULIO 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 GUATEQUE: 0 %</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0 %</p>
Estrategias implementadas	<p>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

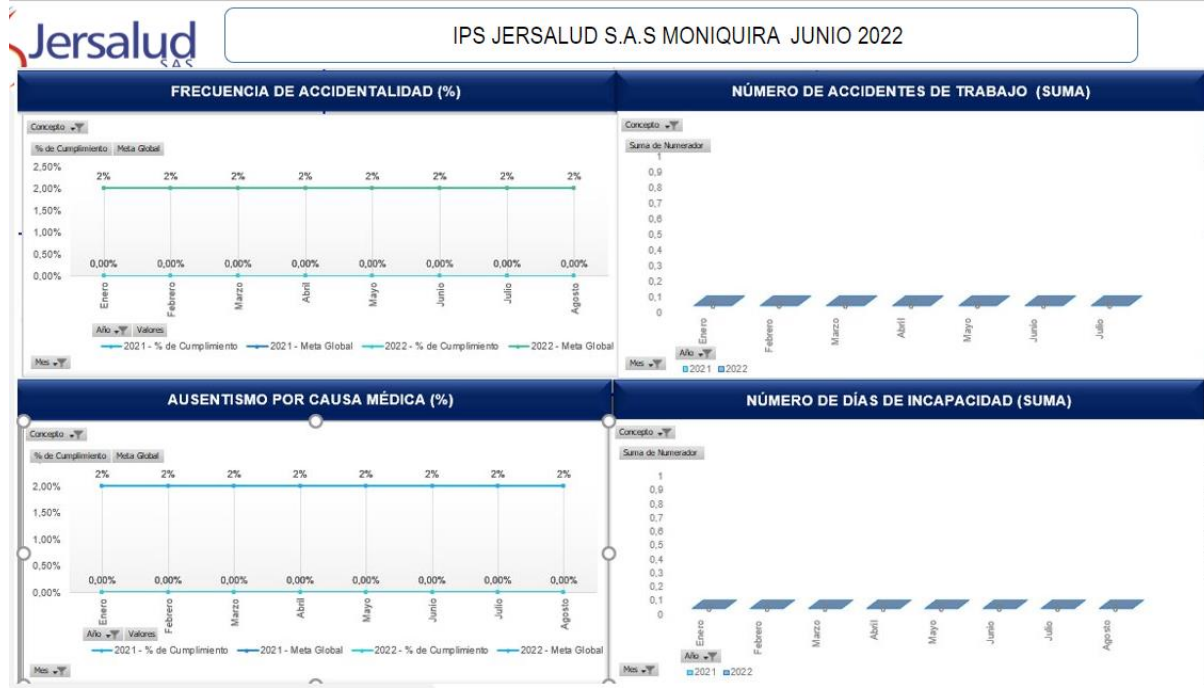
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 GUATEQUE:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 MONIQUIRA :0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

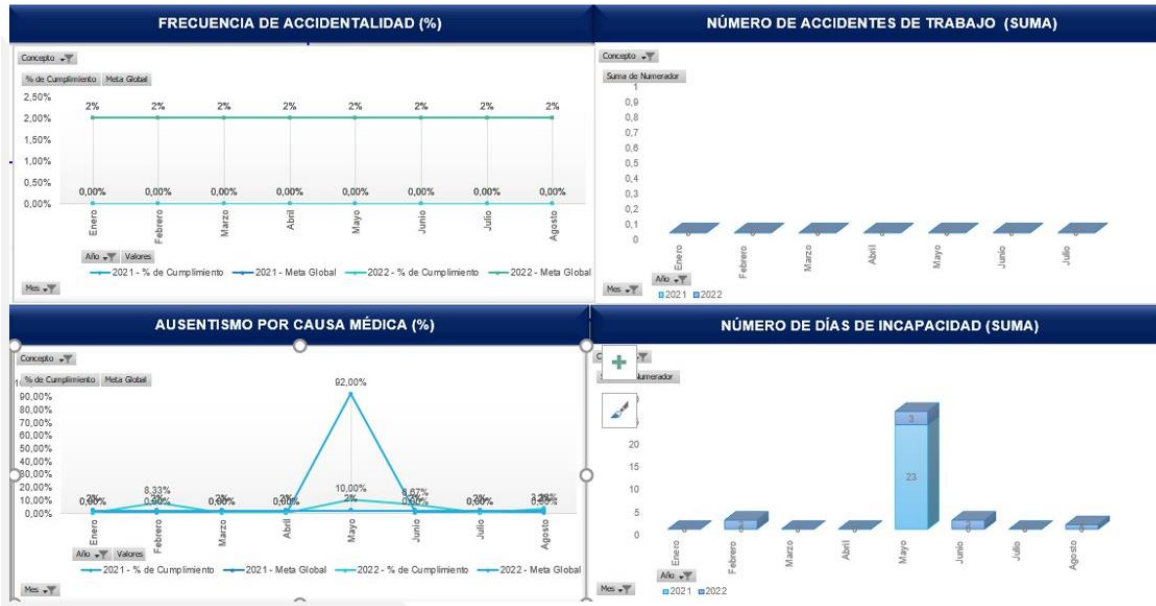
AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 MONIQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.



Jersalud S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA JUNIO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 GARAGOA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

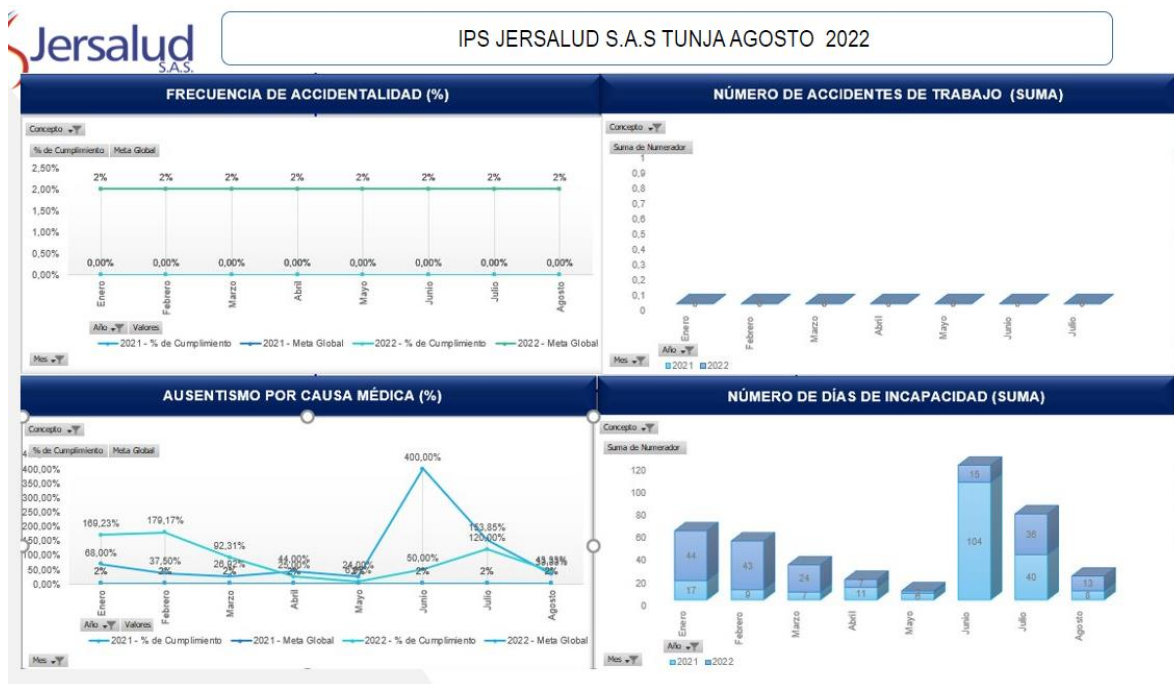
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 GARAGOA: 3,2% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2022 GARAGOA: 4.90%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 TUNJA:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida

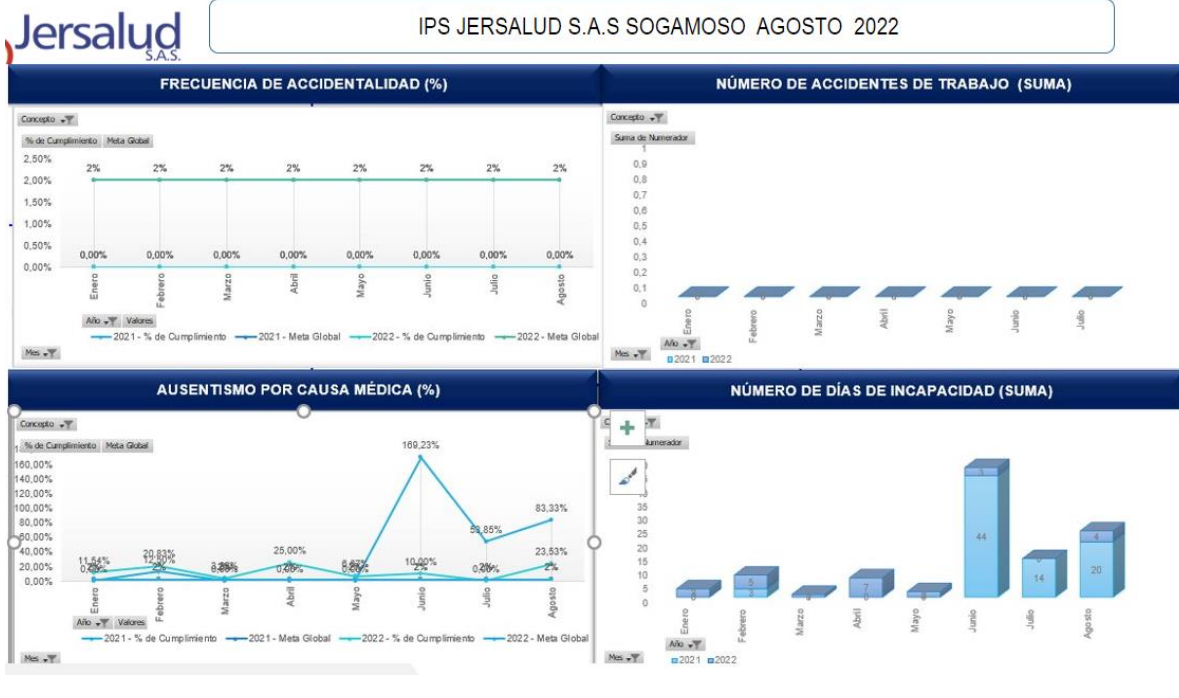


Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 TUNJA 13.33%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 4.90 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 TUNJA: 52,56 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SOGAMOSO



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 SOGAMOSO :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



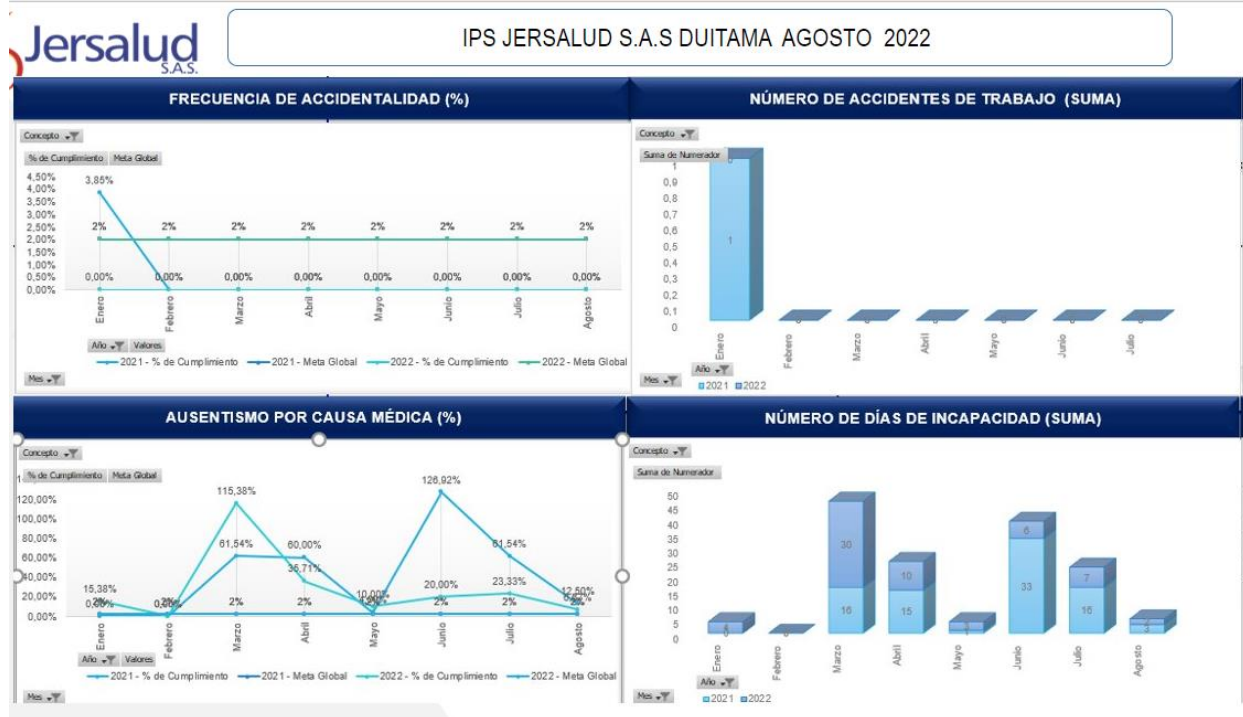
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SOGAMOSO: 23,53 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 2.90
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOGAMOSO: 83,33%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



DUITAMA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 DUITAMA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 DUITAMA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 DUITAMA: 0%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de AGOSTO 2022 DUITAMA :8.34%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 DUITAMA: 12,50%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 CHIQUINQUIRA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

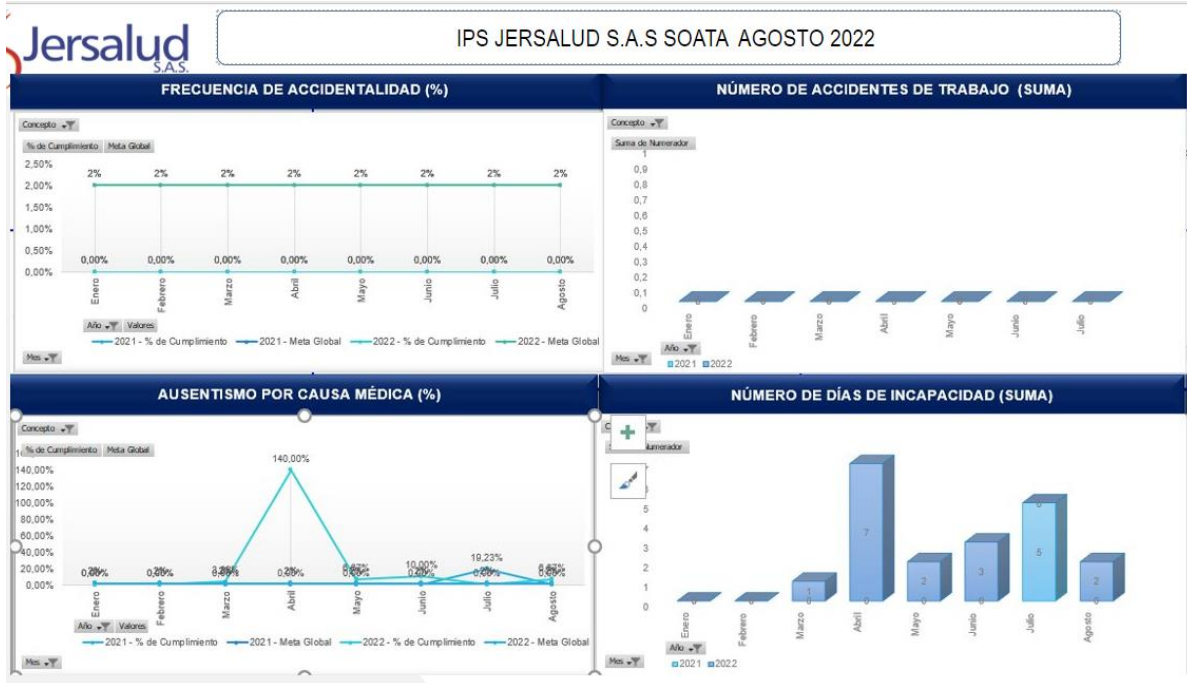
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 CHIQUINQUIRA: 0% Aceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



SEDE SOATA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de AGOSTO 2022 SOATA :0 %</p> <p>Sobresaliente <2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador AGOSTO 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente <2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador AGOSTO 2022 SOATA: 6.53%</p> <p>No Cumplida >4%</p>
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOATA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

CONCLUSIONES

En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



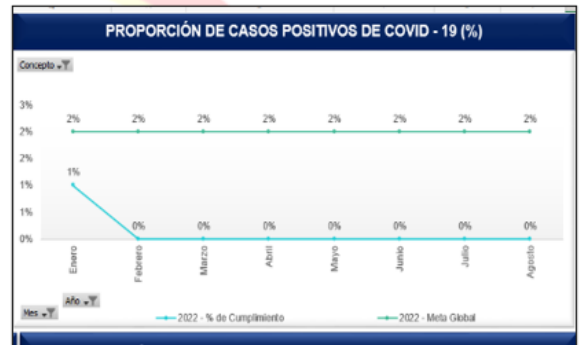
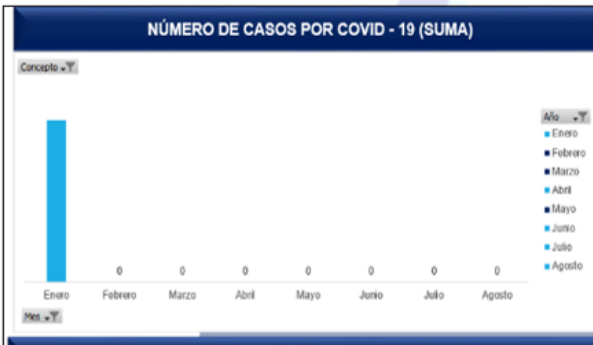
SEDE
 VILLAVICENCIO



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO:0 % Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GRANADA



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



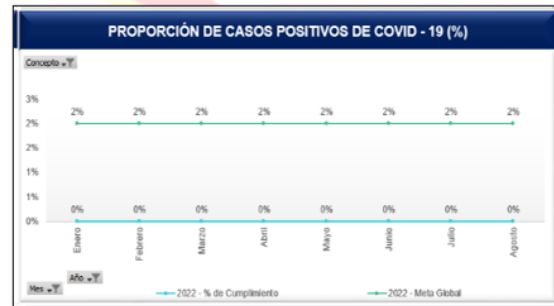
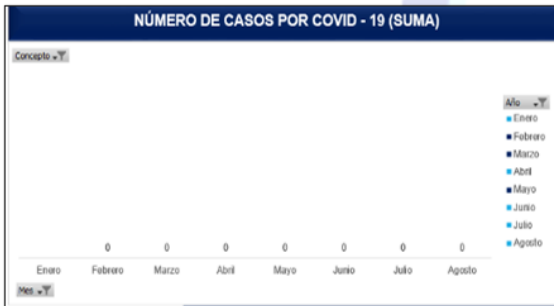
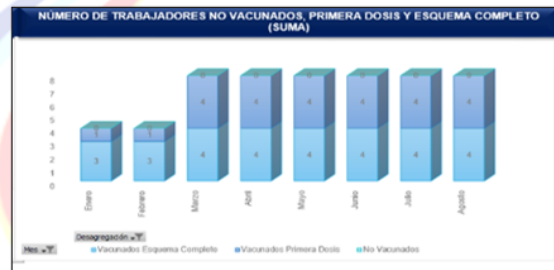
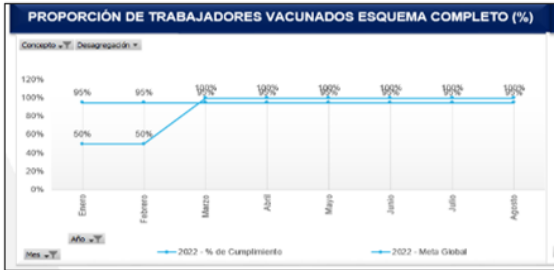
SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



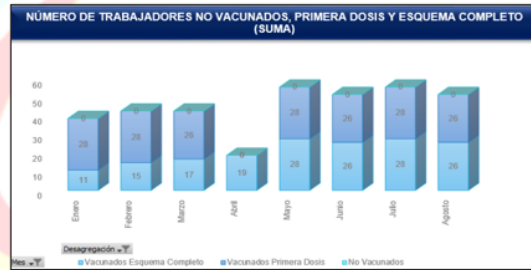
SEDE PUERTO
 GAITÁN



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



S.A.S.

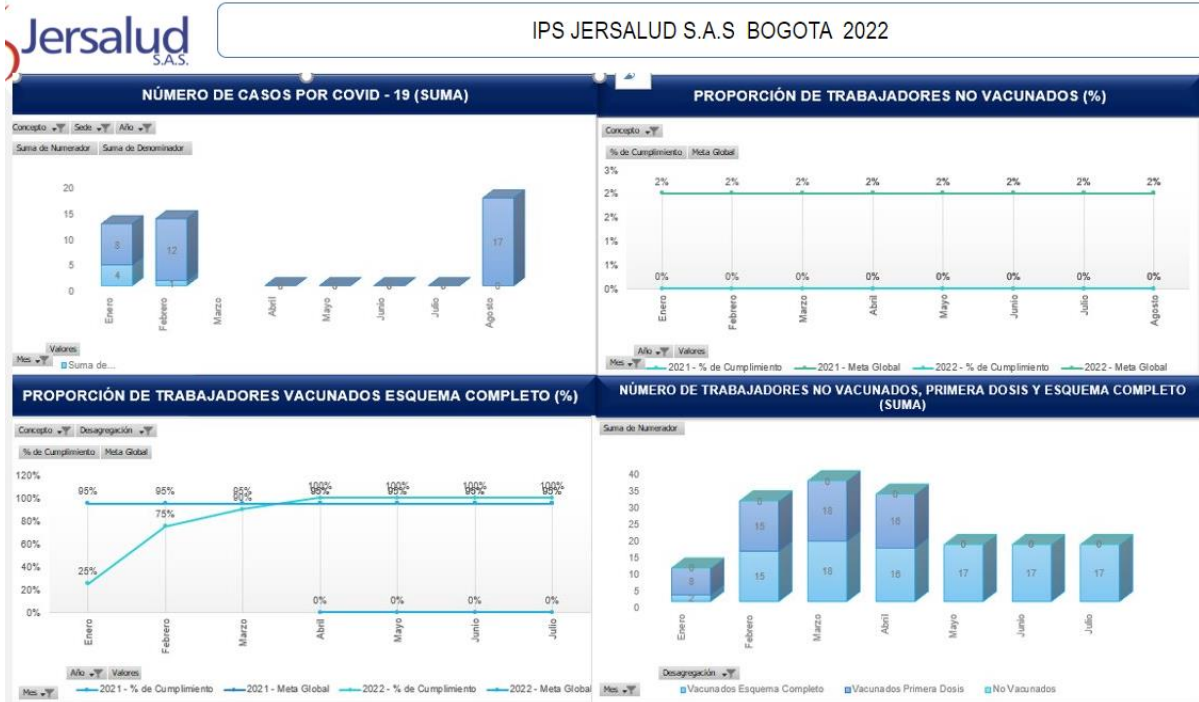
SEDE VILLANUEVA-
 CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANALISIS DE CASOS BOGOTA

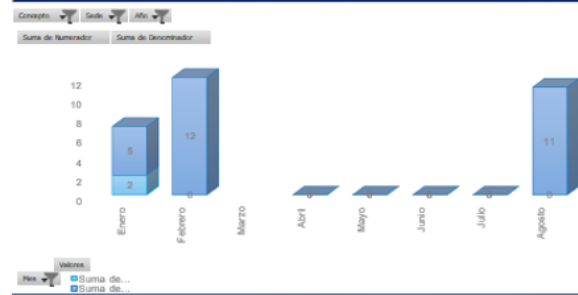


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

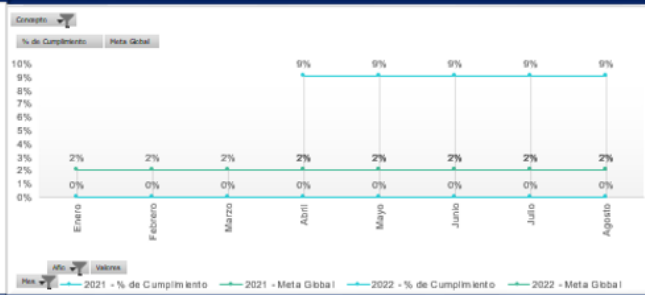


IPS JERSALUD S.A.S CHIQUINQUIRA 2022

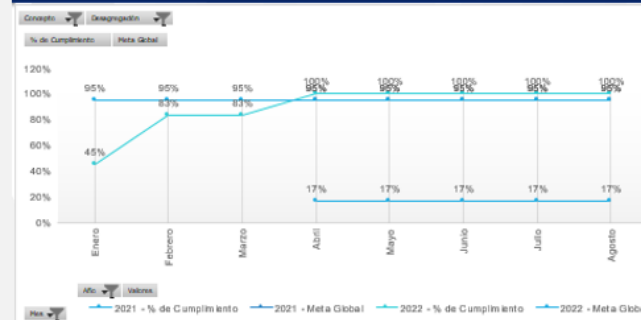
NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)

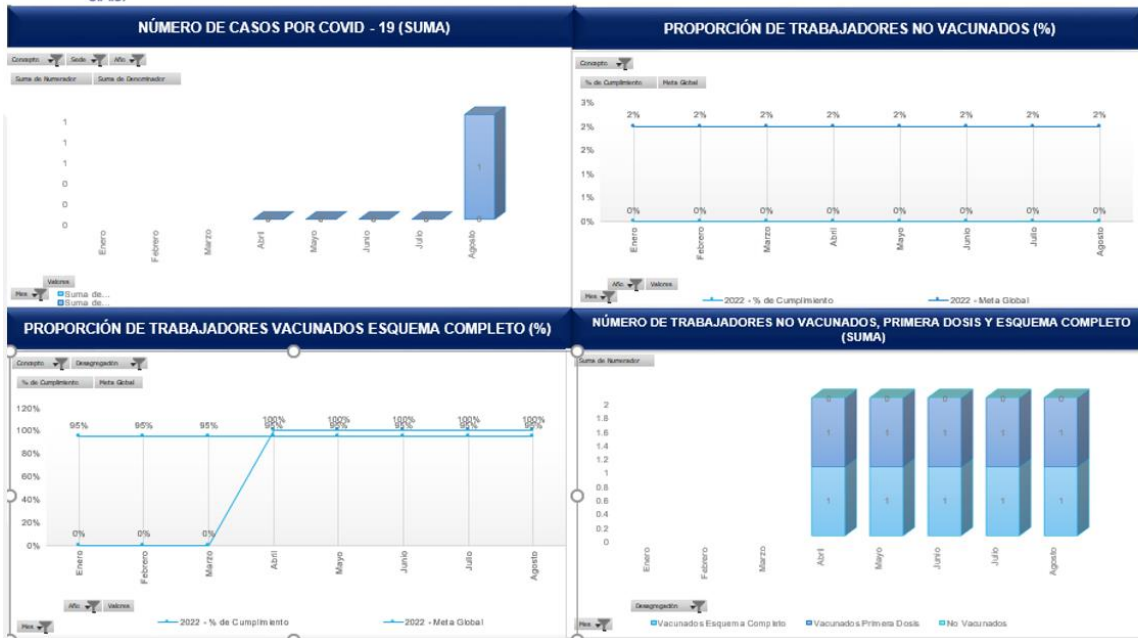


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Jersalud S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S FACATATIVA 2022

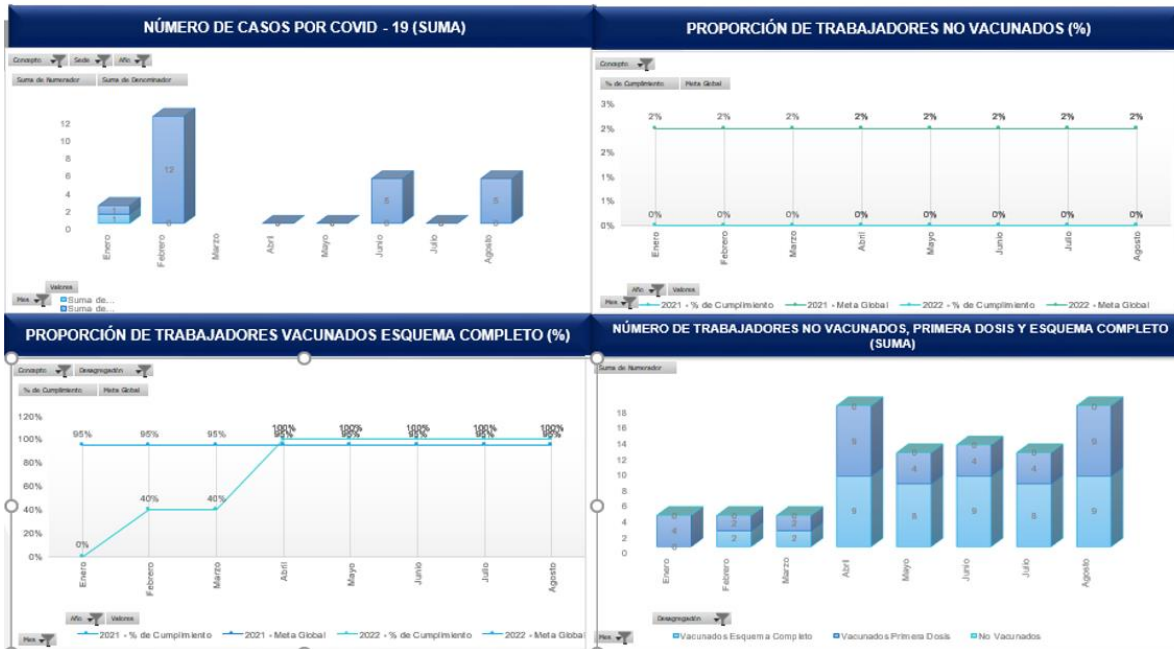


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



alud
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA

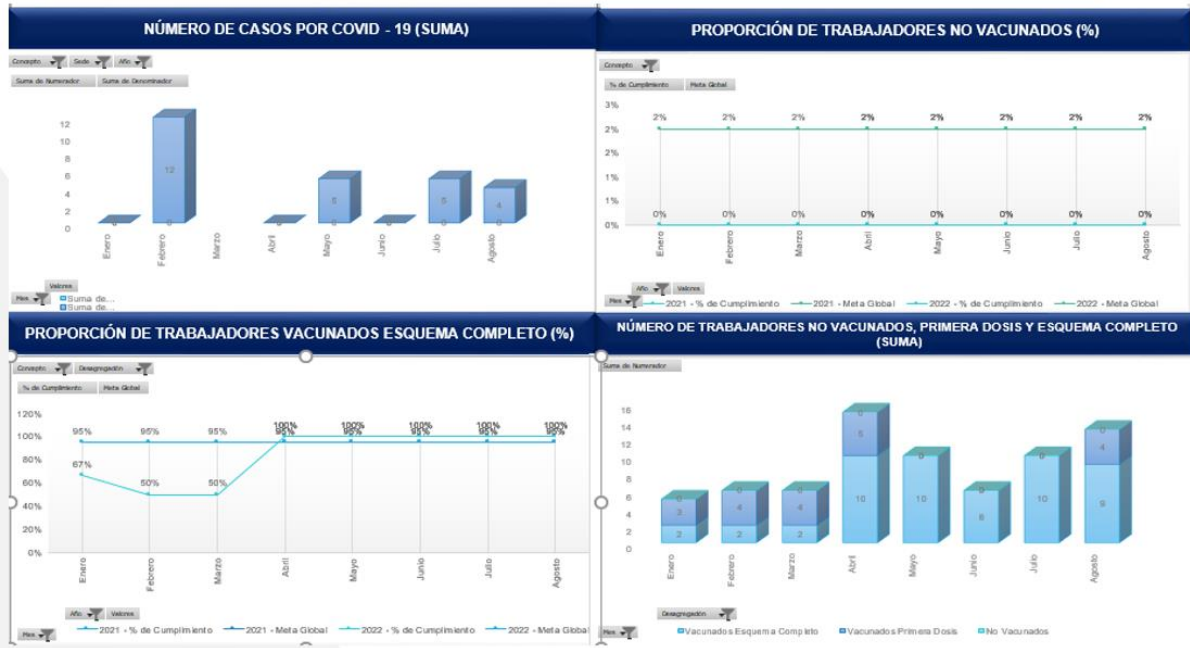


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS

IPS JERSALUD S.A.S GUATEQUE 2022



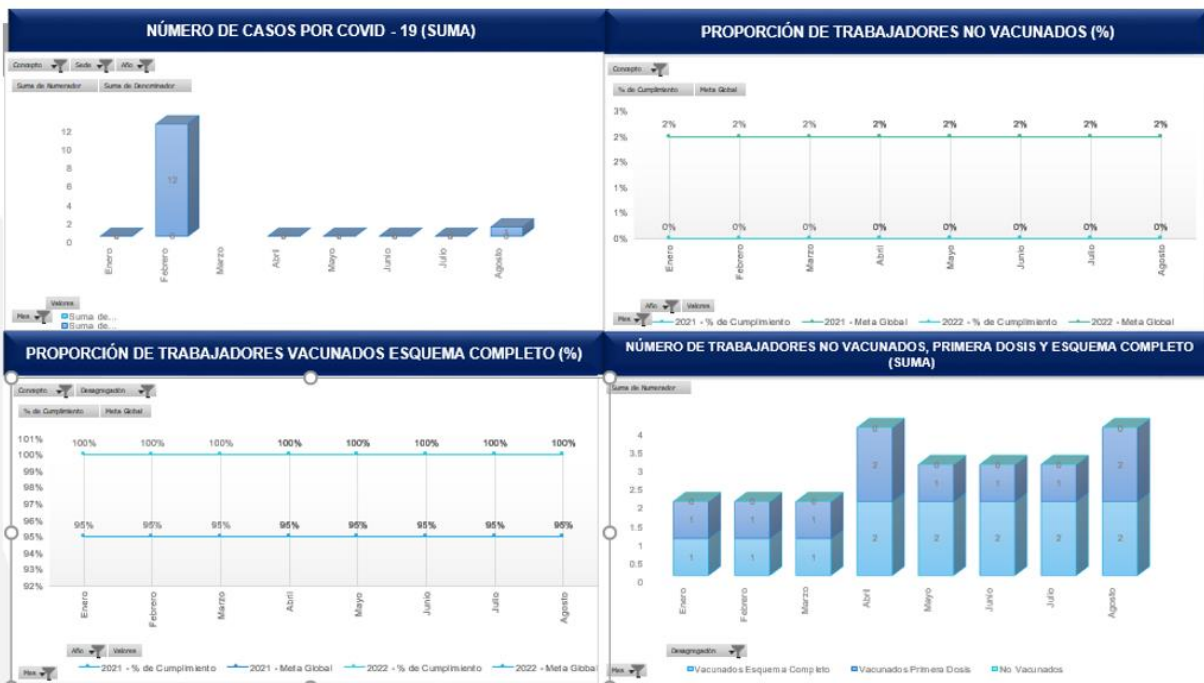
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO: 0% Proporción de no vacunado mes de JULIO :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO BOYACA 2022



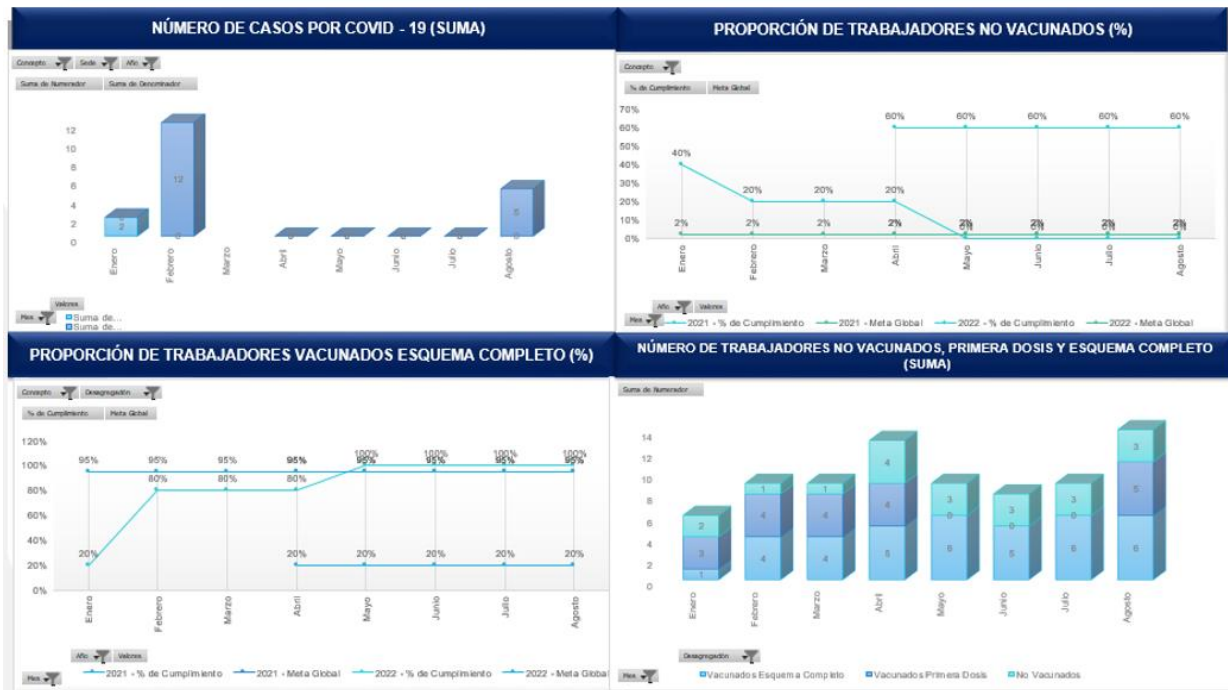
“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS JERSALUD S.A.S SOATA 2022

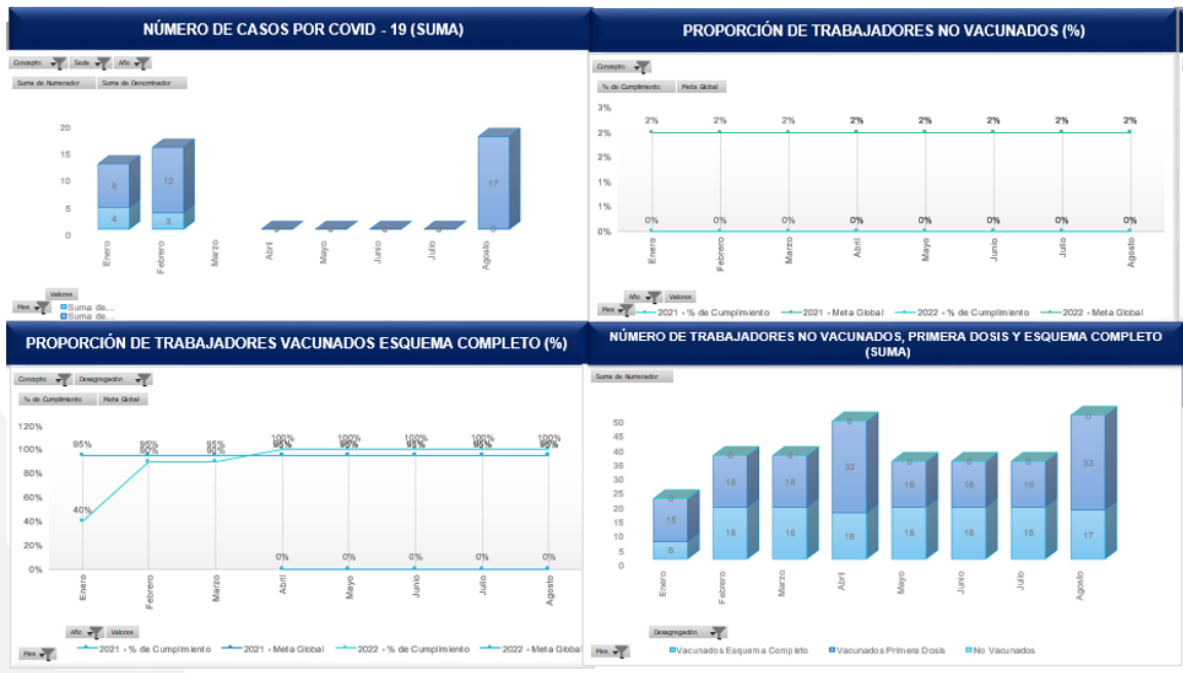


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
---	------------------------------------



Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATA 100 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 6% Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

IPS JERSALUD S.A.S SOGAMOSO 2022



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunados meses de AGOSTO:0 %



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

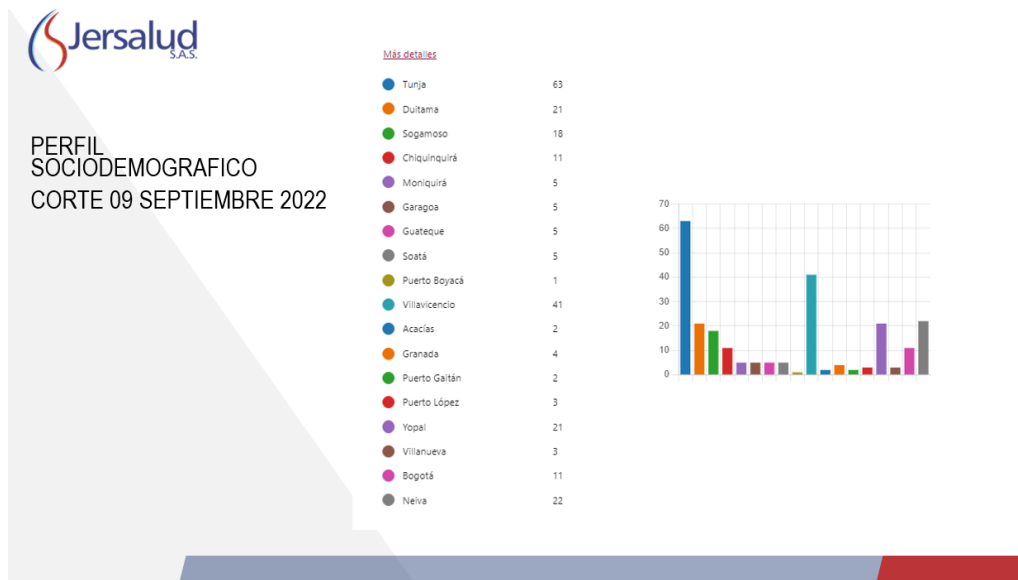


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 AGOSTO: 0% Proporción de no vacunado mes de AGOSTO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.




Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JULIO : 0% Proporción de no vacunados meses de JULIO :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

3. PERFIL SOCIODEMOGRAFICO: La profesional SST presenta al comité el consolidado del perfil sociodemográfico , invita a la totalidad de las sedes para completar el perfil sucursales pendientes , se presentar de manera preliminar los datos generados.



4. Genero

[Más detalles](#)

 Información

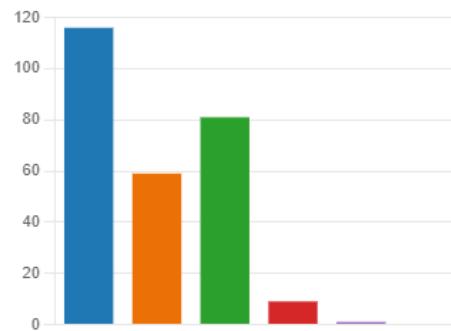
● Femenino	217
● Masculino	48
● Otro	1



9. Estado Civil


[Más detalles](#)

● Soltero (a)	116
● Casado (a)	59
● Union Libre	81
● Separado (a)	9
● Divorciado (a)	1
● Viudo (a)	0



10. Nivel de escolaridad

[Más detalles](#)


 Información

● Secundaria	0
● Técnico/ Tecnólogo	142
● Universitario	76
● Especialización/Maestría	48
● Doctorado	0



18. ¿Tiene hijos en condición de discapacidad? **Una discapacidad es toda restricción o ausencia (debida a una deficiencia) de la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del margen que se considera normal para un ser humano.

[Más detalles](#)


 Información

● Si	5
● No	259
● Otras	2

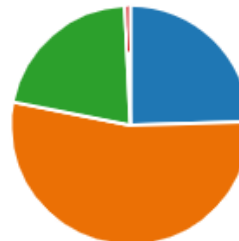


19. Su vivienda es:

[Más detalles](#)


 Información

● Propia	65
● Arrendada	142
● Familiar	56
● Compartida con otra(s) familia(s)	2



23. ¿De dónde provienen los ingresos de su hogar?

[Más detalles](#)

 Información

● Nómina de cónyuge	27
● Únicamente de nómina propia	211
● Nómina y arriendo de propieda...	9
● Nómina y negocios familiares	19
● Nómina y giros de familiares en ...	0



4.implementacion KIT DE VIRUELA SIMICA: La profesional SST informa que las sedes deben contar la dotación completa para personal médico y enfermeras se deberá contar con los siguientes elementos , para Boyacá se enviara la dotación según capacidad instalada.

La analista SST META Y CASANARE informar que ya fueron dotadas cada una de las sedes



Kit viruela símica

Elementos de protección personal	Cantidad
Gorro desechable	1 unidad
Careta o gafas de protección	1 unidad
Tapabocas N95	1 unidad
Overol	1 unidad
Bata desechable	1 unidad (de un solo uso)
Guantes	2 pares

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

NO SE GENERARON TEMAS VARIOS

Se da por terminada la sesión.



5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)					
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Solicitar a las sedes el diligenciamiento de la totalidad de las encuestas de perfil sociodemográfico	Profesional SST Analista SST	30 de septiembre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Archivo plano de excel	
Enviar los kits de elementos de protección personal a las desde de Boyacá	Profesional SST	30 de septiembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S Boyacá	Elementos recibidos	

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE OCTUBRE 2022	SST	OCTUBRE 2022

PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.



Buscar

COPASST SESION ORDINARIA DE MES SEPTIEMBRE 2022 Chat Archivos Datos Asistente para programación Notas de la reunión **Asistencia** 3 más + Unirse Cerrar

9 de sep., 7:53:09 a. m. Descargar

Resumen

8 Participantes que asistieron 7:53 - 8:55 Hora de inicio y finalización 1h 2m 3s Duración de la reunión 52m 31s Tiempo medio de asistencia

Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Administración Guateque AdmonGuateque@jersalud.com	7:53	8:54	1h 1m 35s	Moderador
Coordinación Domiciliaria Meta Coord.Domiciliaria.Meta@jersalud.com	7:53	8:53	59m 36s	Moderador
Asistente TH Yopal AsistenteTH.Yopal@jersalud.com	7:54	8:53	59m 20s	Moderador
Analista SST - Meta AnalistaSST.Meta@jersalud.com	7:56	8:53	56m 36s	Moderador
Diana Milena Garrido Sepulveda- Jefe Facturación Facturacion@praca@jersalud.com	8:02	8:53	50m 57s	Moderador
Diana Carolina Barrera Mejia - Analista SST analistasst.bovaca@jersalud.com	8:03	8:53	50m 5s	Organizador
Karen Melo Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	8:13	8:53	40m 16s	Moderador
Gloria Hincapie - Coord - Farmacia Coord.FarmaciaRovara@jersalud.com	8:13	8:55	41m 40s	Moderador

